



UNILASALLE

CENTRO UNIVERSITÁRIO LA SALLE



Credenciamento: Decreto de 29/12/98 - D.O. U. de 30/12/98
Recredenciamento: Portaria 1.473 de 25/5/04 - D.O.U. de 26/5/04

| SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS | | | | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|-------------|-------------|
| Autorização Resolução CONSUN/UNILASALLE nº 328/07 de 28/9/07 | | | | |
| Currículo implantado em 2009/1 | | | | |
| MÓDULO I | | | | |
| CÓDIGOS | DISCIPLINAS | CR | HORAS | PRE-REQ |
| 02210 | Administração de Recursos Humanos | 04 | 60 | - |
| 00740 | Matemática | 04 | 60 | - |
| 01956 | Administração | 04 | 60 | - |
| 02212 | Gestão Estratégica de Administração de Pessoal | 04 | 60 | - |
| 01047 | Optativa I | 04 | 60 | - |
| 02213 | Qualidade de Vida no trabalho | 04 | 60 | - |
| Soma Parcial | | 24 | 360 | |
| MÓDULO II | | | | |
| 00024 | Contabilidade | 04 | 60 | 00740 |
| 01133 | Legislação Trabalhista e Previdenciária | 04 | 60 | - |
| 02214 | Comunicação e Marketing Interno | 04 | 60 | - |
| 01048 | Optativa II | 04 | 60 | - |
| 02217 | Captação, Seleção, Avaliação e Integração de Pessoas | 04 | 60 | 02210 |
| 00852 | Dinâmica de Grupos | 04 | 60 | - |
| 02647 | Seminários Integrados | 04 | 60 | 02210 |
| Soma Parcial | | 28 | 420 | |
| MÓDULO III | | | | |
| 02216 | Capacitação e Desenvolvimento Organizacional | 04 | 60 | 02210 |
| 01957 | Interpretação e Análise de Dados Econômicos | 04 | 60 | - |
| 01033 | Análise de Sistemas de Informação | 04 | 60 | - |
| 00847 | Pensamento Estratégico | 04 | 60 | - |
| 02221 | Estratégias de Remuneração e Carreiras | 04 | 60 | 02210 |
| 01974 | Gestão Financeira | 04 | 60 | 00024 |
| 02218 | Prática de Laboratório I | 04 | 60 | 02647 |
| Soma Parcial | | 28 | 420 | |
| MÓDULO IV | | | | |
| 02649 | Gestão da Folha de Pagamento, Controle e Registro de Pessoal | 04 | 60 | 02212 |
| 02223 | Relações Sindicais e Trabalhista | 04 | 60 | 01133 |
| 01983 | Empreendedorismo e Criatividade | 04 | 60 | - |
| 02224 | Gestão de Benefício | 04 | 60 | 02210 |
| 02648 | Tópicos Avançados de Gestão de Pessoas | 04 | 60 | 02216/02217 |
| 01977 | Elaboração de Projetos | 04 | 60 | 01974 |
| 02219 | Prática de Laboratório II | 04 | 60 | 02218 |
| Soma Parcial | | 28 | 420 | |
| TOTAL | | 108 | 1620 | |

| CÓDIGOS | DISCIPLINAS OPTATIVAS | CR | HORAS | PRÉ-REQ |
|---------|------------------------------|----|-------|---------|
| 00860 | Cultura Organizacional | 04 | 60 | - |
| 00832 | Comportamento Organizacional | 04 | 60 | - |
| 01987 | Fundamentos de Custos | 04 | 60 | - |
| 02106 | Fundamentos de Gestão | 04 | 60 | - |

| Certificado de Qualificação Profissional de Nível Tecnológico | Módulos |
|---------------------------------------------------------------|------------|
| Analista de Recursos Humanos | I, II |
| Supervisor de Recursos Humanos | I, II, III |

Obs: O Módulo I não contempla Certificado

O Aluno será intitulado **TECNÓLOGO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS** após concluir todos os módulos do curso.